

## 7. Mapa del servicio de capacitación

Etapas	Pre-capacitación												Capacitación																Post-capacitación																																					
	Preparación y Definición de Roles						Despertar	Identidad			Planificación			Ejecución y Monitoreo																																																				
Mes	Mes 1						Mes 2						Mes 1				Mes 2				Mes 3				Mes 5				Mes 6																																					
Tiempo													Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 1	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	Semana 1	Semana 2	Semana 3																																		
Ciclos													Ciclo 1 Instrucción								Ciclo 2 Aplicación				Ciclo 3 Reflexión																																									
Actividades Residencias			Asisten a presentación oficial del modelo de capacitación		Firma cartas de compromiso		Definir Equipo Coordinador de Ejecución		Inducción al Modelo de Capacitación Nuevos Futuros		Taller Inicial para Equipo Extendido		Medición de la Confianza		Taller de Priorización de Contenidos		Definición de Temas a Capacitar		Reestructuración de Rutina Residencia para el Aprendizaje		Definición de Equipos de Capacitación		Reunión Bi-Mensual de Coordinación Residencial		Clase 1 Teórica-Práctica Grupo 1		Clase 1 Teórica-Práctica Grupo 2		Clase 2 Teórica-Práctica Grupo 1		Clase 2 Teórica-Práctica Grupo 2		Reunión de Reflexión Grupo 1		Reunión de Reflexión Grupo 2		AutoAprendizaje		Reunión Bi-Mensual de Coordinación Residencial		Clase 3 Teórica-Práctica Grupo 1		Clase 3 Teórica-Práctica Grupo 2		Reunión de Reflexión Grupo 1		Reunión de Reflexión Grupo 2		Reunión Bi-Mensual de Coordinación Residencial		Aprendizaje entre Pares // Evaluación ?		Reunión Reflexión Grupo 1		Reunión Reflexión Grupo 2		Instancia de Evaluación de Competencias		Medición de Confianza (Linea de Salida)		Evaluación residencial					
Personal Involucrado			Equipo Residencial Completo		Director/a		Director y Coordinador de Capacitación		Liderado por el Equipo Coordinador		Equipo Residencial Completo		Equipo Residencial Completo		Equipo Residencial Completo		Director/a y coordinador de capacitación residencia		Director/a y coordinador de capacitación residencia		Todo el Equipo de la Residencia		Grupo 1		Grupo 2		Grupo 1		Grupo 2		Grupo 1		Grupo 2		Todo el Equipo de la Residencia		Todo el Equipo de la Residencia		Grupo 1		Grupo 2		Todo el Equipo de la Residencia		Mitad Grupo 1 con Mitad Grupo 2		Grupo 1		Grupo 2		Todo el Equipo de la Residencia		Todo el Equipo de la Residencia		Todo el Equipo de la Residencia											
Puntos de contacto / Dedicación											Plataforma OTIC Sofía		Instrumento de priorización de contenidos				Definir Equipos, Horarios de Reuniones, Turnos para Capacitación		1 hora		2 horas		2 horas		2 horas		2 horas		2 horas		2 horas		2 horas		2 horas		1 hora		2 horas		2 horas		1 hora		1 Hora cada grupo (2 Horas total)		2 horas		2 horas		Instrumentos de evaluación		Plataforma OTIC Sofía		Instrumentos de evaluación											
Actividades Proveedores			Inicio de Preparación de Material para Capacitar		Asisten a presentación oficial del modelo de capacitación		Asisten a inducción al modelo de capacitación																		Comienzan a dictar clases de la capacitación		Dictan clases teórico - prácticas		Dictan clases teórico - prácticas		Dictan clases teórico - prácticas		Definen a un supervisor experto en acompañamiento que llevará a cabo la instancia		Supervisor guía la instancia		Sugieren metodología de autoaprendizaje				Dictan clases teórico - prácticas		Dictan clases teórico - prácticas		Supervisor guía la instancia		Supervisor guía la instancia		Sugieren metodología de autoaprendizaje		Supervisor guía la instancia		Supervisor guía la instancia		Desarrollar instancia de evaluación											
Actividades Internas	Definir Menú de Opciones de Capacitación		Seleccionar Proveedores Potenciales		Presentación Oficial del Modelo e Invitación a Participar		Formalización de Residencias		Monitorear definición de los equipos coordinadores de ejecución		Presentación del modelo de capacitación a director/a y coordinador/a		Presentación del modelo de capacitación a equipos residenciales y actores involucrados		Procesamiento de Resultados y Recomendaciones		Monitorear priorización de contenidos		Coordinar con organismos capacitadores plan de capacitación a priorizar y ejecutar		*Diseño Experto respecto de estructura y contenidos																Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento		Actividades de seguimiento			
Soportes	Equipo Nuevos Futuros prioriza programas de capacitación y enfoque informado en trauma		Bases de licitación para la contratación de proveedores		Presentación detallada, Bomador de Convenio y Compromisos de Trabajo Conjunto		Cartas de Compromiso		Presentación detallada y actividad de inducción		Entregar Material y Soportes para los Eventos		Instrumento de medición OTIC Sofía		Entregar Material para priorización de contenidos		Dos opciones de programa de capacitación con detalle curricular asociado		Material para llevar a cabo la instancia																Material de supervisión y reflexión		Material de supervisión y reflexión		Material para llevar a cabo la instancia		Material de supervisión y reflexión		Material de supervisión y reflexión		Material para llevar a cabo la instancia		Material de supervisión y reflexión		Material de supervisión y reflexión		Material de supervisión y reflexión		Material de supervisión y reflexión		Material de supervisión y reflexión		Material de supervisión y reflexión		Material de supervisión y reflexión		Material de supervisión y reflexión		Instrumento de medición OTIC Sofía		Material de evaluación	
Responsables	Nuevos Futuros		Nuevos Futuros coordina con entidad contratante		Proveedores de capacitación seleccionados		Nuevos Futuros		Nuevos Futuros		Residencia en coordinación con Nuevos Futuros		Nuevos Futuros		Nuevos Futuros se coordina con organismos capacitadores		Nuevos Futuros se coordina con OTIC Sofía		Nuevos Futuros se coordina con organismos capacitadores		Residencias en coordinación con organismos capacitadores y Nuevos Futuros		Director/a y coordinador de capacitación residencia		Director/a y coordinador de capacitación residencia		Organismo capacitador		Organismo capacitador		Organismo capacitador		Organismo capacitador		Supervisor		Supervisor		Director/a y coordinador de capacitación residencia		Director/a y coordinador de capacitación residencia		Organismo capacitador		Organismo capacitador		Supervisor		Supervisor		Director/a y coordinador de capacitación residencia		Director/a y coordinador de capacitación residencia		Supervisor		Supervisor		Nuevos Futuros se coordina con OTIC Sofía		Director/a y coordinador de capacitación residencia en coordinación con Nuevos Futuros					

Actividades en escena

Actividades tras bambalinas